

Таймырское муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Дудинская средняя школа № 4 имени Петра Александровича Кучеренко»

ПРИКАЗ

от «16» апреля 2025г.

№111

«О внесении изменений в приказ № 209 от 30.08.2024г.»

В связи с внесением изменений в постановление Администрации муниципального района от 21.07.2010 №539 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района», утвержденным постановлением Администрации муниципального района №434 от 08.04.2025.

Приказываю:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников ТМК ОУ «Дудинская средняя школа №4», утвержденного приказом № 209 от 30.08.2024г. «Об утверждении Положения об оплате труда».

2. Раздел III **«Выплаты компенсационного характера»** изложить в следующей редакции:

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями:
- районный коэффициент – 1,80;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – до 80%;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждений на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации. Районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Красноярского края и муниципальными правовыми актами муниципального района";
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ);
- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

- другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

п/п	Виды компенсационных выплат	Размер выплат в процентах к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20

Расчет выплат компенсационного характера производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3. Пункт 4.10. раздела IV **«Выплаты стимулирующего характера»** изложить в следующей редакции:

Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учёта повышающего коэффициента. Виды, Условия и размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению

Персональные выплаты устанавливаются в конкретном значении. Дифференцирование размеров персональных выплат исключается.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного

пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Наличие условий предоставления персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.

Региональные выплаты производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера, а так же специальной краевой выплаты ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае для расчета региональной выплаты, в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае для расчета региональной выплаты, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени, рассчитанной с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а также специальной краевой выплаты.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера, а так же специальной краевой выплаты ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае для расчета региональной выплаты, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае для расчета региональной выплаты, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а также специальной краевой выплаты».

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается работникам учреждений в возрасте до 35 лет, которым процентная надбавка не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, и определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки) в следующих размерах:

- а) 80 процентов - если процентная надбавка не установлена;
- б) 70 процентов - если процентная надбавка установлена в размере 10 процентов;
- в) 60 процентов - если процентная надбавка установлена в размере 20 процентов;
- г) 50 процентов - если процентная надбавка установлена в размере 30 процентов;
- д) 40 процентов - если процентная надбавка установлена в размере 40 процентов;
- е) 30 процентов - если процентная надбавка установлена в размере 50 процентов;
- ж) 20 процентов - если процентная надбавка установлена в размере 60 процентов;
- з) 10 процентов - если процентная надбавка установлена в размере 70 процентов.

Наличие условий предоставления персональных выплат за работу на северных территориях проверяется учреждением при заключении трудового договора, а далее ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.

Персональная выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам учреждений, указанным в настоящем абзаце до установления им в полном объеме процентной надбавки.

4. Данные изменения распространяют свои действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

и.о.директора ТМК ОУ

«Дудинская средняя школа №4

им. П.А. Кучеренко»



С.С.Бильман